



令和 7 年 8 月 8 日  
 中部地方整備局  
 愛知国道事務所

## 「けんせつ小町・チーム“愛”意見集レビュー」を発行します

### ～どうなった？職場環境 5年間の改善の振り返り～

愛知国道事務所では、建設会社・建設コンサルタント・行政の女性技術者から構成される「けんせつ小町・チーム“愛”」を平成28年度に結成し、建設現場環境の改善等を目的とした意見交換会や学生への就職支援活動等を展開しています。

意見交換会では、建設業で働く女性技術者が長く建設業で働くための課題やそれらの解決に向けて話し合いました。そして、メンバーの多くが共有できるもの、今後の課題解決のための提案につながるものを抽出し、チーム“愛”を代表する言葉として「意見集」を令和2年3月に発行しました。

この意見集発行から5年が経過し、この5年の間における労働環境の改善の有無等について、チーム“愛”メンバーの職場で取り組んだ事例などを元に振り返りを行い、この「意見集レビュー」として取りまとめを行いましたのでお知らせします。



「意見集」(左)と「意見集レビュー」(右)

- 公表開始： 令和 7年 8月 8日(金)～
- 公表方法： 「けんせつ小町・チーム“愛”」情報発信サイトからダウンロードください。  
<https://www.cbr.mlit.go.jp/aikoku/team-ai/> 二次元コードはこちら 
- 配布資料： 別紙① チーム“愛”意見集レビューの概要  
 別紙② けんせつ小町・チーム“愛”の概要



意見集レビュー



情報発信サイト

### 記者発表クラブ

中部地方整備局記者クラブ

### 問い合わせ先

国土交通省 中部地方整備局 愛知国道事務所 TEL：052-761-1191(代表)

副所長 はやし まさひろ 林 真弘 建設専門官 やまだ まきこ 山田 満貴子



公式HP



公式X



公式YouTube

- 「けんせつ小町・チーム“愛”」は、建設会社・建設コンサルタント・行政の女性技術者を中心に平成28年度に結成し、建設現場環境の改善等を目的とした各種勉強会や学生への就職支援活動等に取り組んでいるチームです。
- 建設業で働く女性技術者等が長く建設業で働くための課題やそれらの解決に向けた意見交換を行い、メンバーの多くが共有できるもの、今後の課題解決のための提案につながるものを抽出し、チーム“愛”を代表する言葉として『意見集』を令和2年3月に発行しました。
- この意見集発行から5年が経過し、この5年の間における労働環境の改善の有無等について、チーム“愛”メンバーの職場で取り組んだ事例などを元に振り返りを行い、この『意見集レビュー』として取りまとめを行いました。

## 【意見集レビューの目次】

- 第1章・・・意見集レビューができるまで
- 第2章・・・意見集のレビュー
- 第3章・・・チーム“愛”が働く現場での好事例
- 第4章・・・新たに見えてきた課題



## 【第2章 意見集のレビュー】

### ① 「女性を特別視しない意識改革、雰囲気づくりをしてほしい」

改善度 ★★☆☆☆

チーム“愛”が働いていた 5年前の状況

女性にスポットが当たりすぎていて、女性だからといって手厚くされると、逆に働きにくいなどの男性からの特別扱いに対する意見を多く挙げられました。  
また、女性に対してのステレオタイプのイメージの押しつけなどの発言や空気もまだあるという意見や、「女性＝結婚・出産する」というモデルへの押しつけや、子育てが女性に対するものといった固定概念が抜けきれない人がいるという状況がありました。  
さらに、女性活躍に対する活動として、けんせつ小町の活動が多くありすぎて、本来の業務が疎かになってしまふなどの意見もありました。

5年前と比較した改善度を★で示しています

5年前に仕事を通じて、日頃思ったり困ったりしていた状況について記載しています

5年前から状況がどの程度変化したか、アンケート結果を集計。  
また意見交換会等を通じてメンバーから出された意見を記載しています。

チーム“愛”が働く いま



### ■主な事例

- ⑤ 休暇取得の社会全体での理解を深め、徹底して欲しい。  
⇒改善度★3.5 …週休2日制現場が増加してきている等
- ⑥ 分業化、新技術活用、平準化などにより仕事を効率化して欲しい。  
⇒改善度★1.5 …平準化のための仕事が増えた気がする等

## 【第3章 チーム“愛”が働く現場での好事例】

意見集作成時に意見交換を行った17項目の中から、チーム“愛”メンバーが働いている現場での代表的な**好事例および意見**を取りまとめました。  
この好事例を参考に取り組みが進むことを期待しています。

### ■主な事例

- ・育児休暇に関する制度や配慮事項を冊子にして、社内で読んでもらえるようにしました。
- ・女性専用のフルハーネスを導入し、作業服の生地や色も変更してもらいました。
- ・自身の働き方にあった地域限定コース等を選択できる 等



## 【第4章 新たに見えてきた課題】

意見集を発行してから約5年が経過し、働く環境も変化してきております。  
そのため、**新たな課題**が生じてきています。今後は新たに生じている課題に対しての提案も行っています。

### ■主な事例

- ・育休取得の増加に伴う人手不足への対応
- ・テレワーク、ウェブ会議の適切な活用 等



『意見集レビュー』はこちらから！



けんせつ  
小町  
チーム“愛”

# すべての人が長く働ける

## 建設業を目指して

「けんせつ小町・チーム“愛”」とは

愛知県道事務所と関わり合いのある、建設会社・設計会社・行政で働く  
”女性技術者”を中心に平成28年度に結成し、建設関連業における職場環境の改善、  
勉強会や学生への就職支援活動など様々な活動に取り組んでいるチームです。

女性技術者の先駆者・子育て世代・若手など様々な立場のメンバーで構成される、  
私たち「チーム“愛”」は、おもに以下を目標として活動しています。



チーム“愛”キャラクター



### H 28

### 16名

建設会社	3名
建設コンサルタント	5名
国土交通省	8名

平成28年度 結成時



### R 7

### 82名

建設会社	35名
建設コンサルタント	24名
国土交通省	20名
その他、行政等	3名

令和7年6月時点

### チーム“愛”の目標

- ◆ 建設関連業での私たちの仲間を増やしたい！
- ◆ やりがいを持って長く働きたい！
- ◆ 幅広い業種・世代での女性技術者間における交流の場を作りたい！