国土交通省
Ministry of Land, Infrastructure, Transport and Tourism
Press Release

令和２年２月２０日
中部地方整備局
愛知国道事務所

けんせつ小町・チーム“愛”

「すべての人が長く働ける建設業を目指して」

第３回意見交換会を行い『意見集』をとりまとめます

中部地方整備局では、建設業の担い手確保の一環として、女性技術者の建設現場での活躍の推進に取り組んでいます。

愛知国道事務所では、建設会社、設計会社、行政の女性技術者から構成される「けんせつ小町・チーム“愛”」を結成しており、今年度は、「すべての人が長く働ける建設業を目指して」というテーマに基づいて、建設業の第一線で活躍する、チーム“愛”メンバー等※が、継続して働くために何が必要か意見交換を進めています。

今回、第３回意見交換会では『意見集』とりまとめに向けて、これまでの意見交換結果を踏まえ作成した『意見集（案）』について意見交換を行います。

※意見交換会では、日本建設業連合会（中部支部）、愛知県建設業協会のメンバーも加わり、ディスカッションを行います。

１．日　　時　　令和２年２月２６日（水）１４：００～１７：００

２．場　　所　　国土交通省 中部地方整備局 愛知国道事務所
名古屋市千種区池下町２－６２

３．概　　要　　○意見集（案）の説明
○意見交換会（グループディスカッション）
～すべての人が長く働ける建設業を目指して～

配　布　先　　中部地方整備局記者クラブ

問い合わせ先
中部地方整備局　愛知国道事務所
副所長（技術）　坂川　昌義（ さかがわ　まさよし ）
事業対策官　　東野　竜哉（ とうの　たつや ）
TEL：052－761－1191　　FAX：052－763－2845

けんせつ小町・チーム“愛”の取り組み

参考資料

○ 愛知国道事務所では、建設業の担い手確保の一環として女性の入職促進をはかるため、産×官の愛知国道事務所の事業に携わっている女性技術者を中心に「チーム“愛”」を平成28年度に結成し、様々な取り組みを行っています。

○ 令和元年度には、一般社団法人 日本建設業連合会が主催する、第4回「けんせつ小町活躍推進表彰」において、全国91件の応募の中からチーム“愛”の取り組みが『最優秀賞』を受賞

○ 令和元年度の活動方針として、「すべての人が建設業でやりがいを持って長く働き続ける」ために何が必要かを整理します。（今回、2月26日に第3回意見交換会を開催し意見集とりまとめ予定）

チーム“愛”の結成

女性技術者が活躍している現場環境視察実施の様子

平成２８年度に現場環境改善に向けた提案書が提出された(H28.11.30)

「チーム“愛”」からの提案書概要

1. 全ての工事現場に「快適トイレを設置」
2. 監督職員待機所の「トイレ環境の改善」
3. 監督職員待機所に女性技術者が集まり情報交換を行う「交流の場の創出」
4. 女性が働く場へ「休憩施設の設置」

意見交換会の様子

チーム“愛”の編成

建設会社	28名
建設コンサルタント	15名
愛知国道等	15名
合　計	58名

（令和2年2月1日現在）

チーム“愛”の取り組み

○第4回 けんせつ小町活躍推進表彰式

○愛知県副知事との意見交流会

○すべての人が建設業で長く働くための課題等について意見交換

○建設技術フェア2019in中部
学生交流ひろば ブース出展

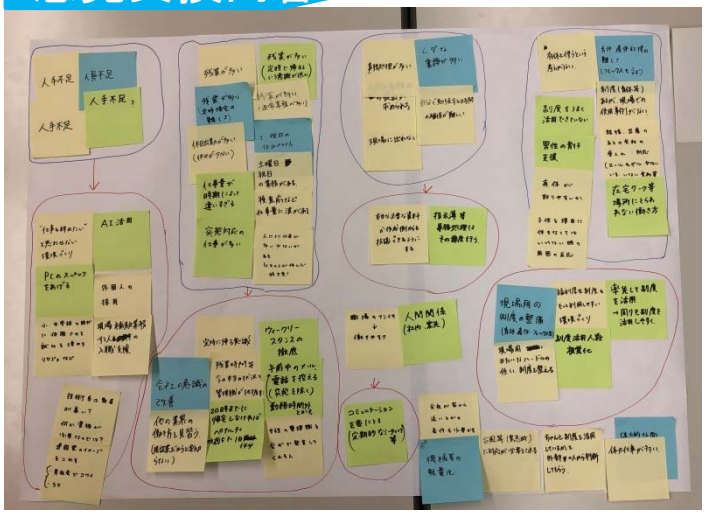
令和元年度　第1回意見交換会の結果概要

参考資料

○　令和元年10月10日、けんせつ小町・チーム“愛”は「すべての人が長く働ける建設業を目指して」をテーマに、日建連中部支部や愛知県建設業協会のメンバーと共にグループディスカッションを行いました。

グループディスカッション

意見交換内容



意見交換会　概要

■日　時　令和元年10月10日（木）　14：00～17：00
■場　所　国土交通省　愛知国道事務所　2階　201会議室
■参加者　けんせつ小町・チーム“愛”　22名＋事務局　4名
　　日建連　けんせつ小町チーム　3名
　　愛建協　会員企業　女性技術者　2名
■グループディスカッション内容
「建設業でやりがいを持って長く働くための改善すべき点等について」
課題とその改善策について意見交換

チーム“愛”　意見の抜粋

○　土木のイメージを向上！
　・モテる土木・ドラマになる土木になりたい。
　　（作業着、現場環境を改善したい。）
　・古い風習を払拭したい。
　　（例えば、土日勤務・超過勤務が当たり前の考え方を払拭したい。
　　男性の育児参加・育児休暇を当たり前にしたい。）
○　休暇を取りやすい雰囲気造りが必要・休暇取得を義務化してほしい。
○　育児休暇のロールモデルの情報共有や、託児制度を充実してほしい。
○　勤務時間、超過勤務縮減に向けた組織的な取り組みを紹介してほしい。

意見交換会の今後の展開

今回の意見を集約・取りまとめし、次回の意見交換会でさらに意見を深め、意見集等の取りまとめを行う予定

令和元年度　第2回意見交換会の結果概要

参考資料

〇令和元年度12月16日 けんせつ小町・チーム“愛”は「すべての人が長く働ける建設業を目指して」をテーマに、日建連中部支部のメンバーと共に第2回意見交換会（グループディスカッション）を行いました。

グループディスカッション

ディスカッション結果発表

意見交換会　概要

■日　時　令和元年12月16日（金）　14：00～17：00
■場　所　国土交通省　愛知国道事務所
■参加者　けんせつ小町・チーム“愛”18名　＋　事務局7名
　　日建連　けんせつ小町チーム 2名
■グループディスカッション内容
　第１回意見交換会の結果を踏まえ、意見集とりまとめに向け、「生活と仕事の調和」「雰囲気が良く、円滑なコミュニケーション」「スキルアップ」「安全・快適・清潔な仕事環境」「改革を実現する横断的な取り組み」といったテーマに沿ってグループディスカッションを実施

チーム“愛”　意見の抜粋

テーマ「生活と仕事の調和」
・育児は女性がやるものという固定観念を払拭するため、会社の上層部を含め全ての人を対象に、認識を変えていく必要がある
・書類簡素化、TV会議活用など、受発注者ともに仕事の効率化に向けた取り組みが必要

テーマ「雰囲気が良く、円滑なコミュニケーション」
・女性はこうだ！との決めつけや、相談をしても昔の話を引き合いに出されてしまい消極的になる。お互い話しやすい雰囲気作りを努めていく必要がある

意見交換会の今後の展開

今回の意見を集約・取りまとめ、年度内に意見集をとりまとめる予定