

平成29年12月14日
国土交通省中部地方整備局
名古屋国道事務所

— 女性職員による安全パトロールを実施します —

1. 概要

国土交通省及び建設業界では、もっと女性が活躍できる建設業に向け、女性が働きやすい建設現場を目指した活動を実施しています。

このたび、国土交通省と施工業者（昭和コンクリート工業(株)）の女性職員合同で、女性ならではの視点から現場の安全衛生面をチェックする安全パトロールを以下の通り実施しますのでお知らせします。



《施工状況》



《パト状況(他工事)》

2. 日時・場所

平成29年12月21日(木) 13時30分～15時
豊明市栄町地内(資料1参照)

3. 資料

- ・資料1：行程及び概略位置図等
※天候等に応じて、行程は変更となる可能性があります。
- ・資料2：工事概要
- ・参考資料：「もっと女性が活躍できる建設業行動計画」(概要)

4. 解禁 指定無し

配布先

中部地方整備局記者クラブ

問い合わせ先

国土交通省	中部地方整備局	名古屋国道事務所	
副所長	水野 良浩		TEL:052-853-7320
建設監督官	永谷 謙次		TEL:052-651-8156
昭和コンクリート工業(株)	豊明作業所		
監理技術者	中村 洋一		TEL:0566-93-2561

道路の異状を発見したら・・・道路緊急ダイヤル **#9910** (通話料無料・24時間受付)

『女性職員による安全パトロール』

1. 参加予定

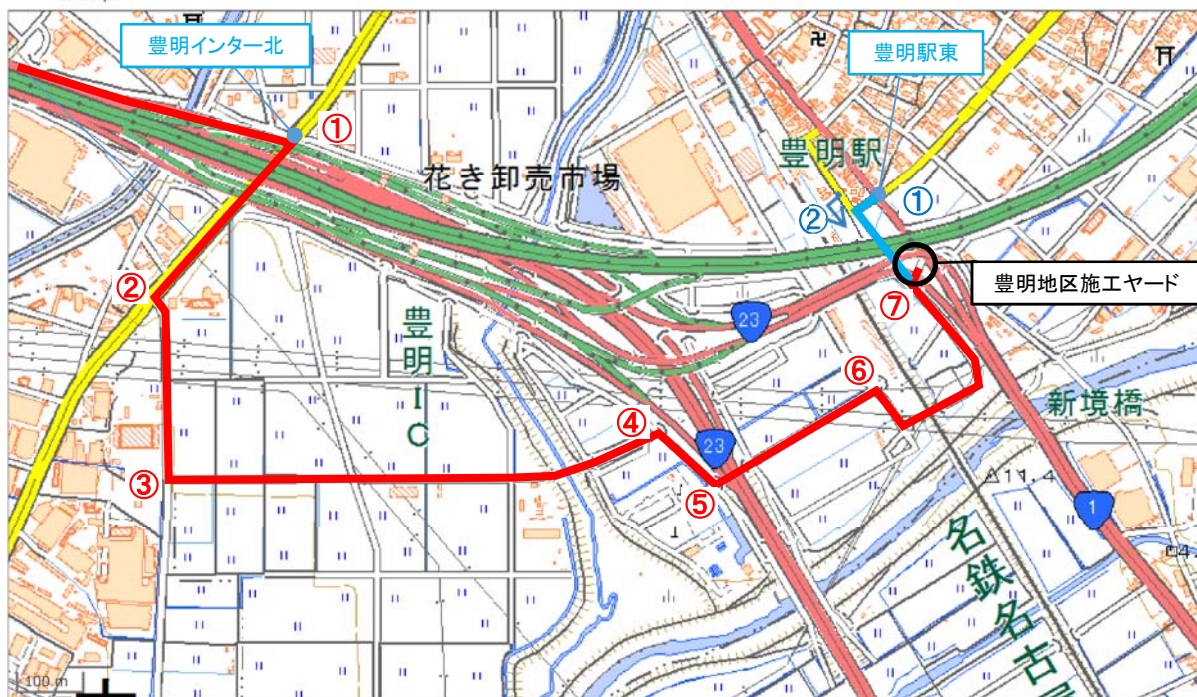
名古屋国道事務所:3名、昭和コンクリート工業(株): 6名

2. 行程

平成29年12月21日(木)

- | | |
|-------|--------------------------------|
| 13:30 | 集合 |
| 13:40 | 豊明地区施工ヤードにて工事概要説明 |
| 13:50 | 安全パトロール実施 |
| 14:20 | パトロール結果まとめ・女性職員による意見交換会(現場休憩所) |
| 15:00 | 終了 |

3. 位置図



豊明地区施工ヤードまでのルート

国道23号からのルート…… 赤ルート

- ① 23号豊明インターを降り、豊明インター北交差点を東海・大府方面へ向かう。
- ② 高架下をくぐり左手にローソンが見えてくるのでその信号を左折する。
- ③ 左折後直進し、2つ目の交差点を左折する。
- ④ 左折後直進し突き当たりで右折する。
- ⑤ 右折後1つ目の交差点を左折し23号下をくぐる。
- ⑥ 直進すると正面に名鉄の線路が見える交差点で右折する。
- ⑦ 名鉄高架下をくぐり直進すると、左手に駐車場が見えてくる。駐車場が見えてきたら右折する。

国道1号からのルート…… 青ルート

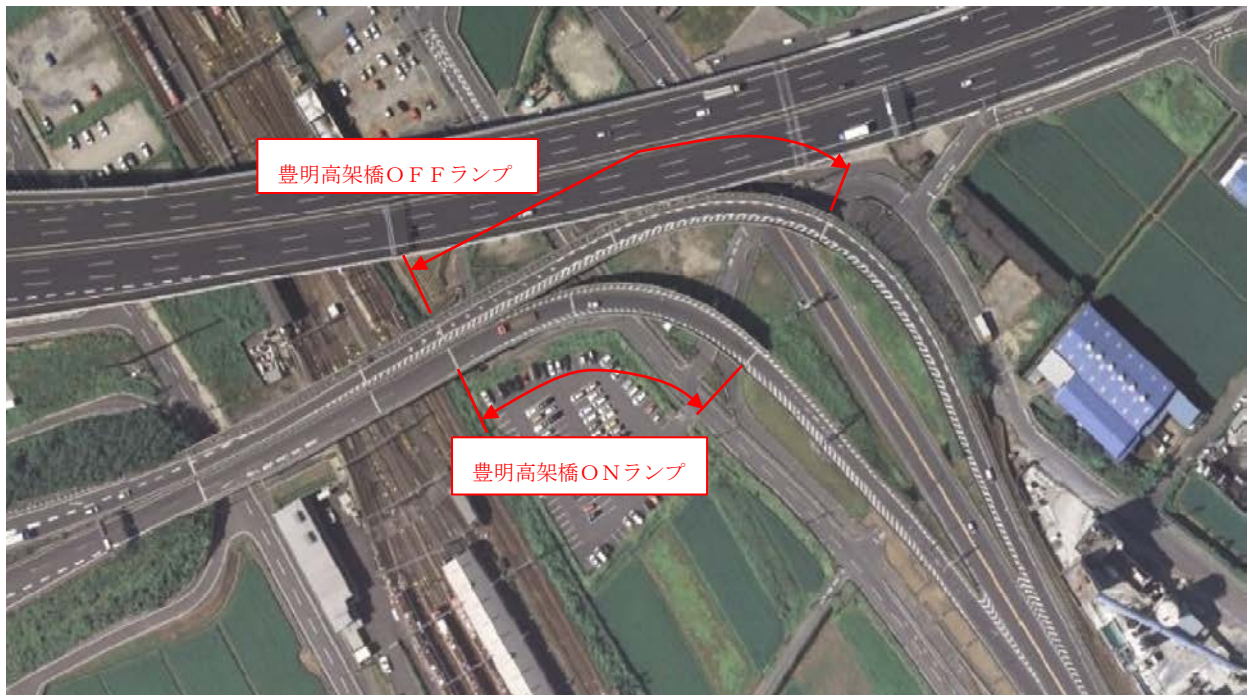
- ① 1号豊明駅東交差点を豊明駅方面へ入る。
- ② 突き当たりを左折し直進する。右手に駐車場が見えてきたら左折する。

工事概要

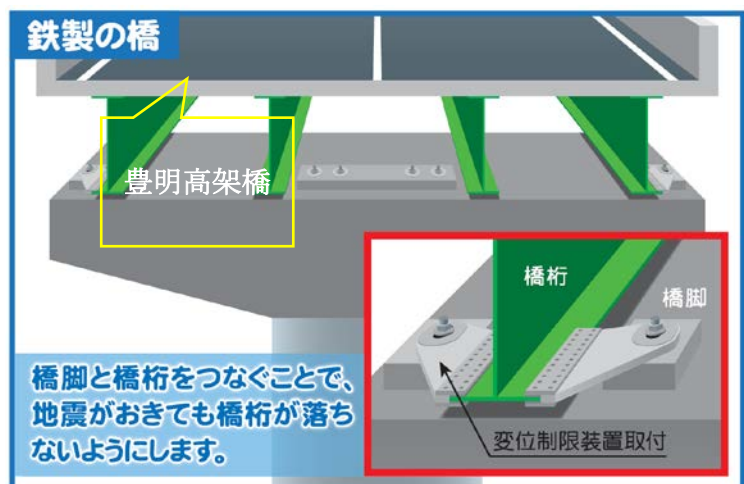
- 工事名：平成 28 年度 豊明有松地区橋梁補強補修工事
- 工事箇所：愛知県豊明市～名古屋市緑区有松町
- 工事内容：橋梁補強工 1 式【沓座拡幅工、変位制限装置工】
橋梁補修工 1 式【上部工補修工、下部工補修工、地覆補修工】
構造物撤去工 1 式・仮設工 1 式

豊明高架橋

名古屋国道事務所では、地震に強い橋梁に改善する工事を実施しています。
この国道 23 号豊明高架橋においては、変位制限装置(地震による橋の移動を制限する装置)設置工事を行っています。



豊明高架橋 OFF ランプ



変位制限装置概要

「もっと女性が活躍できる建設業行動計画」(概要)

I もっと女性が活躍できる建設業へ

(建設業界を挙げて女性の更なる活躍を歓迎するというメッセージ)

II 官民で目指す目標

(女性技術者・技能者を5年以内に倍増。直近では女性技術者1万人、女性技能者9万人)

III 具体的取組

①入職促進、②就労継続、③更なる活躍とスキルアップの各段階で取組を進めるとともに、④女性の活躍の姿を広く社会に発信することにより、男性も含めた業界全体の職場環境の改善や意識変化を促し、更なる女性の活躍につながるという好循環に導く。

1. 建設業に入職する女性を増やす

(1) 業界団体や企業による女性の採用に関する目標等の設定

○業界団体等による数値目標や、自主的な行動指針等

(2) 企業や業界団体の女性活躍に関する理解の促進

○企業や団体に対する女性の活躍に関する情報提供や啓発

(3) 魅力、やりがいの発信

○教育現場(小・中・高・大学や専門学校)との連携(現場見学会、出前講座等)

○先輩女性の活躍する姿やキャリアパスに関する情報発信

(4) 意欲ある女性の入職の土台となる環境づくり ※2, 3, 4にて後掲

○女性の採用に積極的に取り組む企業情報の発信や女性向け合同説明会の実施

2. 働きつづけられる職場環境をつくる

○トイレ・更衣室等女性も働きやすい現場のハード面の環境整備

(積算基準・仕様の検討及び適用)

○長時間労働の縮減、計画的な休暇取得に向けた現場のソフト面の環境整備

○適正な工期設定、工程管理に関する受発注者間の連携

(直轄工事でモデル工事を実施)

○産休制度、育休制度、時短制度等、仕事と家庭の両立のための制度の導入・活用

3. 女性が更に活躍しスキルアップできる環境を整える

○直轄工事で女性の登用を促すモデル工事を実施

○女性を主体とするチームによる施工の好事例の創出や情報発信

○女性も活用しやすい教育訓練の充実(富士教育訓練センターの充実)

○活躍する女性の表彰(建設マスターや、若手表彰制度の活用)

4. 建設業での女性の活躍の姿を広く社会に発信する

(1) 女性の活躍に関する情報を一元的に発信する総合ポータルサイトの創設

(女性の活躍に積極的な企業情報、活躍する女性の姿や現場の声等を一元的に発信)

(2) 女性の活躍を支える地域ネットワークへの支援

(地域の関係者が一体となって女性の活躍を支える取組を支援)