

平成26年12月5日
国土交通省中部地方整備局
多治見砂防国道事務所
木曾川上流河川事務所
越美山系砂防事務所
岐阜国道事務所
高山国道事務所
新丸山ダム工事事務所
丸山ダム管理所

お知らせ

1. 件名

建設業界で働く女性技術者による会議を開催しました。

2. 概要

平成26年12月1日(月)に、女性技術者等が働きやすい職場環境の改善や建設業への入職を促進させるための意識変化等を促すため、実際の現場に挑む岐阜県内の建設会社、建設コンサルタント会社、測量設計会社等で働く女性技術者35名により、問題点や課題、改善策等について議論することを目的に、「もっと女性が活躍できる建設業を目指して」と題した会議を開催しましたのでお知らせします。

建設業には、女性はその感性や生活者目線、コミュニケーション能力を活かし、力を発揮できるチャンスがあり、もっと女性が活躍できる建設業を目指して、5年以内に女性倍増の目標を掲げた「もっと女性が活躍できる建設業行動計画」が策定され、官民挙げた取り組みがスタートしています。このため、岐阜県内にある国土交通省中部地方整備局の7つの出先機関が、岐阜県建設業協会、岐阜県建設コンサルタンツ協会、岐阜県測量設計業協会の協力により会議を開催しました。会議では、女性の視点に立った現場や職場環境における問題点や改善策等について、活発な議論が行われました。

会議の名称：もっと女性が活躍できる建設業を目指して

会議場所：サンレイラ岐阜

開催日時：平成26年12月1日(月) 13:30～16:30

出席者：岐阜県内の建設業で働く女性技術者

3. 解禁

指定なし

4. 配布先

岐阜県政記者クラブ

5. その他

会議資料、会議内容については、別紙のとおり

6. 問合せ先

国土交通省中部地方整備局 木曾川上流河川事務所

副所長 稲葉 傑(いなば すぐる)

TEL 058-251-1321 (代表)

もっと女性が活躍できる建設業を目指して

日時:平成26年12月1日(月)

13:30～16:30

場所:サンレイラ岐阜

次 第

1. 開 会

2. 会議の進め方について

- 1) 会議の開催主旨
- 2) グループ会議、全体会議の進め方

3. グループ会議

テーマ:もっと女性が建設業で活躍するためにはどうしたら良いのか

- ① 建設業に携わることになった動機
- ② 今後(将来)やりたいこと
- ③ 現場や職場で困っていること
- ④ 現場や職場で改善して欲しいこと
- ⑤ 建設業の魅力、働きがい向上させるためには
- ⑥ 職場と家庭を両立させるためには

4. 全体会議

- 1) 各グループからの発表
- 2) 意見交換
- 3) 総評

5. 閉 会

『もっと女性が活躍できる建設業を目指して』参加者名簿

No	所 属	業 種	氏 名	グループ分け		
				「い」	「ろ」	「は」
1	(株)市川工務店	現場管理		○		
2	(株)前田土木	安全管理		○		
3	(株)朝日土質設計コンサルタント	道路設計				○
4	(株)イビソク	物件補償		○		
5	(株)イビソク	道路設計			○	
6	(株)興栄コンサルタント	道路設計				○
7	(株)三栄コンサルタント	用地補償		○		
8	(株)創信	測量、用地		○		
9	大同コンサルタンツ(株)	道路設計			○	
10	大日コンサルタント(株)	交通計画				○
11	大日コンサルタント(株)	道路設計			○	
12	(株)地域コンサルタント	地籍調査				○
13	(株)テイコク	調査計画			○	
14	(株)テイコク	地質調査		○		
15	(株)テイコク	構造物設計				○
16	(株)東海プランニング	森林土木設計			○	
17	(株)飛州コンサルタント	設計				○
18	(株)飛州コンサルタント	測量		○		
19	(株)メイホーエンジニアリング	GIS			○	
20	(株)ユニオン	調査計画				○
21	(株)ユニオン	用地補償		○		
22	(株)ユニオン	調査計画			○	
23	中部地域づくり協会岐阜支所	(工事積算)				○
24	パブリックサービス岐阜事業所	(水文資料作成)			○	
25	岐阜県高山土木事務所	(道路建設課)				○
26	国土交通省多治見砂防国道事務所	道路管理		○		
27	国土交通省多治見砂防国道事務所	道路管理			○	
28	国土交通省多治見砂防国道事務所	道路管理				○
29	国土交通省木曾川上流河川事務所	工事監督、河川管理		○		
30	国土交通省木曾川上流河川事務所	工事監督、河川管理		○		
31	国土交通省木曾川上流河川事務所	工事発注(営繕)			○	
32	国土交通省木曾川上流河川事務所	工事発注				○
33	国土交通省岐阜国道事務所	工事発注			○	
34	国土交通省岐阜国道事務所	工事発注、道路管理		○		
35	国土交通省高山国道事務所	工事発注			○	
計				12	12	11

※個人情報のため、参加した女性技術者の氏名は削除
 していますので、ご了承願います。

もっと女性が活躍できる建設業を目指して
～ 会議の開催主旨 ～

土木系の仕事や学問に携わっている「土木好きの女子」を指す「ドボジョ」という言葉は、「土木系女子」だけでなく、「作業服姿にヘルメットをかぶり、土木・建築の現場で働く女性たち」全てを表す言葉として定着しつつあります。

また、建設業には、女性がその感性や生活者目線、コミュニケーション能力を活かし、力を発揮できるチャンスがあり、もっと女性が活躍できる建設業を目指して、5年以内に女性倍増の目標を掲げた「もっと女性が活躍できる建設業行動計画」が策定され、官民挙げた取り組みがスタートしています。

このため、女性技術者等が働きやすいとともに建設業への入職を促進させるための職場環境の改善や意識変化等を促すため、実際の現場に挑む女性技術者から現状における問題点や課題、改善策等をお聞きすることを目的に、「もっと女性が活躍できる建設業を目指して」と題した会議を開催させていただきました。

会議では、日頃から感じていることや日頃から思っていることなど、忌憚のない率直なご意見を発言していただければ幸いです。これから、建設業に携わることになる女性技術者の後輩のためにも、宜しくお願いします。

主催：国土交通省中部地方整備局

多治見砂防国道事務所、木曾川上流河川事務所、
越美山系砂防事務所、岐阜国道事務所、高山国道事務所、
新丸山ダム工事事務所、丸山ダム管理所

共催：岐阜県建設業協会、岐阜県建設コンサルタンツ協会、
岐阜県測量設計業協会

「もっと女性が活躍できる建設業行動計画」(概要)

I もっと女性が活躍できる建設業へ

(建設業界を挙げて女性の更なる活躍を歓迎するというメッセージ)

II 官民で目指す目標

(女性技術者・技能者を5年以内に倍増。直近では女性技術者1万人、女性技能者9万人)

III 具体的取組

①入職促進、②就労継続、③更なる活躍とスキルアップの各段階で取組を進めるとともに、④女性の活躍の姿を広く社会に発信することにより、男性も含めた業界全体の職場環境の改善や意識変化を促し、更なる女性の活躍につながるという好循環に導く。

1. 建設業に入職する女性を増やす

(1) 業界団体や企業による女性の採用に関する目標等の設定

○業界団体等による数値目標や、自主的な行動指針等

(2) 企業や業界団体の女性活躍に関する理解の促進

○企業や団体に対する女性の活躍に関する情報提供や啓発

(3) 魅力、やりがいの発信

○教育現場(小・中・高・大学や専門学校)との連携(現場見学会、出前講座等)

○先輩女性の活躍する姿やキャリアパスに関する情報発信

(4) 意欲ある女性の入職の土台となる環境づくり ※2, 3, 4にて後掲

○女性の採用に積極的に取り組む企業情報の発信や女性向け合同説明会の実施

2. 働きつづけられる職場環境をつくる

○トイレ・更衣室等女性も働きやすい現場のハード面の環境整備

(積算基準・仕様の検討及び適用)

○長時間労働の縮減、計画的な休暇取得に向けた現場のソフト面の環境整備

○適正な工期設定、工程管理に関する受発注者間の連携

(直轄工事でモデル工事を実施)

○産休制度、育休制度、時短制度等、仕事と家庭の両立のための制度の導入・活用

3. 女性が更に活躍しスキルアップできる環境を整える

○直轄工事で女性の登用を促すモデル工事を実施

○女性を主体とするチームによる施工の好事例の創出や情報発信

○女性も活用しやすい教育訓練の充実(富士教育訓練センターの充実)

○活躍する女性の表彰(建設マスターや、若手表彰制度の活用)

4. 建設業での女性の活躍の姿を広く社会に発信する

(1) 女性の活躍に関する情報を一元的に発信する総合ポータルサイトの創設

(女性の活躍に積極的な企業情報、活躍する女性の姿や現場の声等を一元的に発信)

(2) 女性の活躍を支える地域ネットワークへの支援

(地域の関係者が一体となって女性の活躍を支える取組を支援)

もっと女性が活躍できる建設業を目指して 会議結果

【主旨】女性技術者等が働きやすいとともに建設業への入職を促進させるための職場環境の改善や意識変化等を促すため、実際の現場に挑む女性技術者が現状における問題点や課題、改善策等を議論する目的で開催。

【開催日時】平成26年12月1日（月）13時30分～16時30分 【開催場所】サンレイラ岐阜
【参加者】女性技術者 35名（傍聴者・事務局等16名）

【会議の概要】

- 1.開会
- 2.会議の進め方
 - 1)会議の開催主旨
 - 2)グループ会議、全体会議の進め方
- 3.グループ会議
 - 1)自己紹介
 - 2)役割分担
 - 3)グループ会議
テーマ
「もっと女性が建設業で活躍するためにはどうしたら良いのか」
- 4.全体会議
 - 1)各グループからの発表
 - 2)意見交換
 - 3)総評
- 5.閉会

【主な意見】

- ①建設業に携わることになった動機
地域特性／入社後に興味を持った／公務員志望／専攻が土木関係／やむを得なくものづくりがしたい／先生の影響
- ②建設業の魅力
ものづくり／大きい施設・構造物、現場と係わる楽しさ／成果が目に見える
- ③現場や職場の問題点や課題
トイレ・更衣室／体力問題／特別扱い／前例が無い／体調への配慮／働ける時間が限られている人への理解／土木は男の世界という意識／相談できる女性の同僚がいない
- ④向上策、改善策
アピールするために、女性が現場説明会などで説明
産休・育休からの復帰に対する環境づくり
育児・介護に男女共に参加できる社会構造
将来的に女性技術者が増えるように、今から社会のしくみを見直して欲しい
生活スタイルに合った働き方ができるように、建設業にもパートタイム制度が欲しい
建設業全体の効率化し長時間勤務をなくすよう、安定した業務発注と仕事量に男性でも女性でも働きたいと思える職場にして欲しい
働ける時間が限られている者への理解と配慮
- ⑤その他の意見
総合司会、ファシリテータ、総評等、すべて女性技術者で開催されていれば、さらに率直な意見が発言できるし、アドバイスもしてもらえる



全体会議

会議終了後、多数の参加者が名刺交換されていました。身近に女性技術者のロールモデルがいないため、将来に不安を抱えている若手女性技術者が多いので、この会議を機会に、情報交換や意見交換等が進み、「もっと女性が活躍できる建設業」に繋がっていくことを期待します。

もっと女性が活躍できる建設業を目指して（グループ会議）

い

グループ

【ファシリテーター】国土交通省越美山系砂防事務所 副所長

【メンバー】(株)市川工務店、(株)前田土木、(株)イビソク、(株)三栄コンサルタント、
(株)創信、(株)テイコク、(株)飛州コンサルタント、(株)ユニオン、
国土交通省多治見砂防国道事務所、国土交通省木曾川上流河川事務所、
国土交通省岐阜国道事務所

12名

[テーマ]

もっと女性が建設業で活躍するためにはどうしたら良いか

- ①建設業に携わることになった動機
 1. 地域特性→地元で建設業関連会社が多い、自営業
 2. もともとは違う仕事、別の分野
→入社してから現在の仕事に興味を持つ
 3. 公務員志望
→計画から設計、建設、維持管理まで経験したい
- ②現場や職場で困っていること改善点
 1. トイレ問題、着替え
 2. 女性だから特別扱いされること
 3. 体力、体調の問題
 4. 「前例が無い」と対応されること
- ③建設業界に希望すること
 1. 将来的に女性が増える→今から社会の仕組みを見直して！
 2. 建設業にもパートタイム制度を！→生活スタイルに合った働き方
 3. 建設業全体の効率化、安定した業務発注、仕事量を！
 4. 業務実績における育休ブランクを無くして欲しい！！

【グループでまとめた討議の結果】



グループ会議



全体会議での発表



グループメンバー

もっと女性が活躍できる建設業を目指して（グループ会議）

ろ

グループ

【ファシリテーター】国土交通省高山国道事務所 副所長

【メンバー】(株)イビソク、大同コンサルタンツ(株)、大日コンサルタント(株)、
(株)テイコク、(株)東海プランニング、(株)メイホーエンジニアリング、
(株)ユニオン、パブリックサービス岐阜事業所、
国土交通省多治見砂防国道事務所、国土交通省木曾川上流河川事務所、
国土交通省岐阜国道事務所、国土交通省高山国道事務所

12名

[テーマ]

もっと女性が建設業で活躍するためにはどうしたら良いか

- ①建設業に携わることになった動機
専攻が土木関係／やむなく／ものづくりがしたい／公務員
- ②やりたいこと魅力
仕事内容を知ってもらいたい／地図に残る仕事がしたい
役職につきたい／現場に行きたい
- ③現場・職場で困っていること
トイレ・更衣室（現場・事務所）／換気をしない、空調の温度設定
上の人が教え慣れていない／服装がわからない
転勤／残業（当然になっている）／社内に妊娠・出産の前例がない
両立が難しい（体力的な不安）
人員不足、仕事を代われる人がいない
女性の同僚がいない、相談できない

子育て制度があって当たり前！
家族のサポートが必要 復帰環境づくり

【グループでまとめた討議の結果】



グループ会議



グループメンバー



全体会議での発表

もっと女性が活躍できる建設業を目指して（グループ会議）

は

グループ

【ファシリテーター】国土交通省新丸山ダム工事事務所 副所長
【メンバー】(株)朝日土質設計コンサルタント、(株)興栄コンサルタント、
大日コンサルタント(株)、(株)地域コンサルタント、(株)テイコク、
(株)飛州コンサルタント、(株)ユニオン、地域づくり協会岐阜支社、
岐阜県高山土木事務所、国土交通省多治見砂防国道事務所、
国土交通省木曾川上流河川事務所、

11名

[テーマ]

もっと女性が建設業で活躍するためにはどうしたら良いか

- ①建設業に携わることになった動機
理系／環境保全／先生の影響／普通の女の子になりたくない
- ②今後（将来）やりたいこと
ものづくり／大きい施設・構造物／現場と係わる楽しさ
成果が目に見える
- ③現場や職場で困っていること
残業が多い（体力面）／職業病（長時間のパソコン作業）
慣れていない現場へ行くこと
トイレや更衣室が男女の区別がされていない
妊娠などの体調不良を訴えづらい
- ④現場や職場で改善してほしいこと
女性だからと甘くみられる／トイレ・更衣室の区別
働ける時間が限られている人への理解／体調への配慮
土木は男の世界という意識
- ⑤魅力・働きがい向上には？／職場と家庭を両立させるには？
職場のアピール（現場見学会、テレビ、新聞）**女性が説明**
続けられる環境づくり **産休・育休・復帰を明確に**
家庭環境への配慮 **育児・介護 男女ともに参加できる**
男性でも女性でも働きたいと思える職場へ

【グループでまとめた討議の結果】



グループ会議



全体会議での発表



グループメンバー