

課題	意見	意見者	方針	取り組み
業界側と親・学生側とのイメージ乖離 →建設産業のことをよく知ってもらう	・一般市民に対する広報を展開してほしい。もっとうまく土木を宣伝してほしい ・インターンシップで達成感が得られるような体験をさせてほしい (学生が潜在的に持っている業界イメージと、実際の仕事のやりがいとが違うのではないか)	大学	正確な情報伝達 ・建設産業についての正確な情報	官民連携の継続的な取り組み 建設産業のことをよく知ってもらう ・旬な現場 ・大人の社会見学会 ・出前講座 ・広報用DVD作成 ・フリーマガジンへイメージアップ広報掲載 ・ラジオ番組で建設業の役割を広報 etc
	・勤務地が変わることを知らなかった。 ・外国人労働者が多いイメージ。日本語が通じない苦勞があるのでは ・人材確保の為に努力していることが初めてわかった	家庭		
	・率直に土木は、ニッカーボッカー、重労働、お天気商売というイメージ ・就職には母親の意見が大きく左右されている	建設産業		
	・医者はやりがいも給与も高く、人気。人の命を守る上で、建設産業もやりがいに応じた見返りが得られる業界にならないか。	高校		
建設産業を取り巻く環境への不安・懸念 →建設産業のやりがい・誇り向上へ	・近年、採用者数が増加しているが、東京オリンピック等の建設需要が一段落すると、また冷え込んでしまうのでは (企業経営だけでは改善できない不安定さがある)	大学	就職後のフォロー ・若手の継続的育成 ・建設若者塾 (若年従事者の交流)	建設産業のやりがい・誇りを持てるようにしよう ・若年従業者の交流 ・若年者の雇用・訓練実施 ・テックフォース派遣による被災地復旧、復興活動 etc
	・この地域は地元志向が強く、多くの製造業がある中、建設産業のおかれる立場は厳しい	建設産業		
	・高校等で専門知識を吸収したにもかかわらず、建設産業以外の産業へ就職を希望する人が多い	建設産業		
	・長い残業、地方部勤務での共同生活をしいられるなど、現場での勤務環境を改善する必要がある。また、(通勤範囲を超える)転勤が耐えられないという学生もいる。	大学		
建設産業の処遇への不安・懸念 →働きやすい職場環境へ	・インフラの維持管理できる技術者の育成を大学で取り組んでいるが、就職後も引き継いでフォローして欲しい	大学	働きやすい環境整備 ・製造業並の賃金 ・週休二日の確実な確保 ・時短勤務、現場補助員の設置 ・子育て支援施設・設備の充実	働きやすい職場環境を作ろう ・週休2日・工程調整綿密対応工事の試行 ・子育てしやすい職場環境対応工事の試行 ・子育て応援リーディングカンパニー表彰 etc
	・学生が就職を決めるポイントは、勤務地・給与・休日の3つ ・学校側は就職後3年間は、卒業生が仕事を続けられるようフォローしている。3年の間にいい上司と巡り会っていい影響をうければ、続けられる	高校		
	・女性が建設業に就業する場合、子供を持って、勤務地(居住地)が変わるのは大変	家庭		
	・18歳未満の少年が就労する場合も現場で丁寧に教えて欲しい(親として不安を感じる)	家庭		
	・女性の雇用を真剣に考えている経営者が実感的に少ない ・中小企業では女性や若手の育成などに、手をまわす余裕がないと考える経営者が多い	女性		
業界での取り組み ↓ 単独組織での取組では限界	・市民・学生の現場見学会を実施。高校生、大学生を対象に就職相談を実施。H26で3回目 ・女性入職促進事業として座談会等実施 ・就業後のフォローとして、普段は交流できない各現場の若手を集めた意見交換会を実施(建設若者塾)	建設産業	複数団体による取り組み	

建設産業の担い手確保に向けた取組み

建設産業のことをよく知ってもらおう

若者が建設産業に入りたい、携わりたいと思うためのきっかけづくり

建設産業の各種媒体による広報

- 広報用DVD作成
- フリーマガジンへイメージアップ広報掲載
- 女性技術者および女性技能者が多数従事している現場を「なでしこ工事チーム」として登録及び紹介
- 建設業で活躍する女性技術者・技能者の愛称「けんせつ小町」の決定
- ラジオによる広報活動(建設業の役割の広報周知)
- WEBサイトを活用した情報発信
- 「若手技術者の声」の掲載



DVD作成

イメージアップ記事の掲載
(フリーマガジン)



facebookによる情報発信
(中部圏建設担い手育成ネットワーク協議会)



若手技術者の声
(中部地方整備局WEBサイト)

建設産業を知る機会・場の提供

- 「旬な現場」見学会を一般向け、旅行会社向けにPR
- 建設産業の取組を伝える学校関係での「出前講座」の実施
- 「市民・学生現場見学会」の開催
- 「建設技術フェア2014in中部/学生相談コーナー」への参加
- インターンシップ(現場体験実習)等への建設系高校生の参加・入職促進等
- 「大人の社会見学会」開催



「旬な現場」見学会



学校関係へ出前講座

建設産業のやりがい・誇りを持てるようにしよう

子供たちの未来を築く社会資本の整備と維持管理を担う夢とやりがいの創出

社会貢献、やりがいの創出

- テックフォース派遣による被災地復旧、復興活動
- インフラストック効果の発信
- 優良業務技術者・建設技能者に対する表彰制度

岐阜県高山市へTEC-FORCE派遣
～平成26年8月豪雨～



テックフォース派遣



制服の一例にテックフォースの制服が入った政府ポスター

若手技術者発掘・育成、同世代ネットワーク構築

- 入職後概ね3年を出身校からフォローアップ
- 中部圏建設業新人歓迎フォーラムの開催
- 担い手育成のための研修費などの助成(建設業担い手確保・育成対策支援事業「人材育成支援・離職防止」)
- 若手技術者の育成と技術継承
- 若年者の雇用・訓練実施
- 若手技術者登用・育成工事を評価する試行
- 集合訓練や企業実習により正規雇用につなげる建設業若年者発掘・育成事業(雇用拡大プロセス)
- 建設若者塾の開催(若年従業者の交流)
- 「愛知県イブニングサロン」(建設分野の異業種・異世代間交流会)への参加
- 女性技術者による現場パトロール



中部建設業
新人歓迎フォーラム



グループディスカッション
(建設若者塾)



土木女子パトロール

働きやすい職場環境を作ろう

建設産業の担い手が長く安心して働くことができる職場環境づくり

就労環境の改善



- 女性技術者配置工事の試行
- 週休2日・工程調整綿密対応工事の試行
- 休日休日の促進
- 適切な賃金水準の確保及び円滑な施工確保の基本方針
- 資格の取得や技術技能の向上のための研修カリキュラム等の実施(建設業若手技術者等育成事業(処遇改善プロセス))

女性の活躍しやすい環境づくり

- 子育てしやすい職場環境対応工事の試行
- 子育てしやすい職場環境づくり(子育て応援リーディングカンパニー表彰)
- 女性技能労働者活用方策、女性技能労働者活用のためのアクションプラン
- 「もっと女性が活躍できる建設業を目指して」(申合せ、日建連の決意)
- 「もっと女性が活躍できる建設業行動計画」
- 「女性建築技術者交流会」の開催
- 「建設業女性就業者座談会」の開催(入職促進事業)



ふじの国子育て応援リーディング
カンパニー表彰式

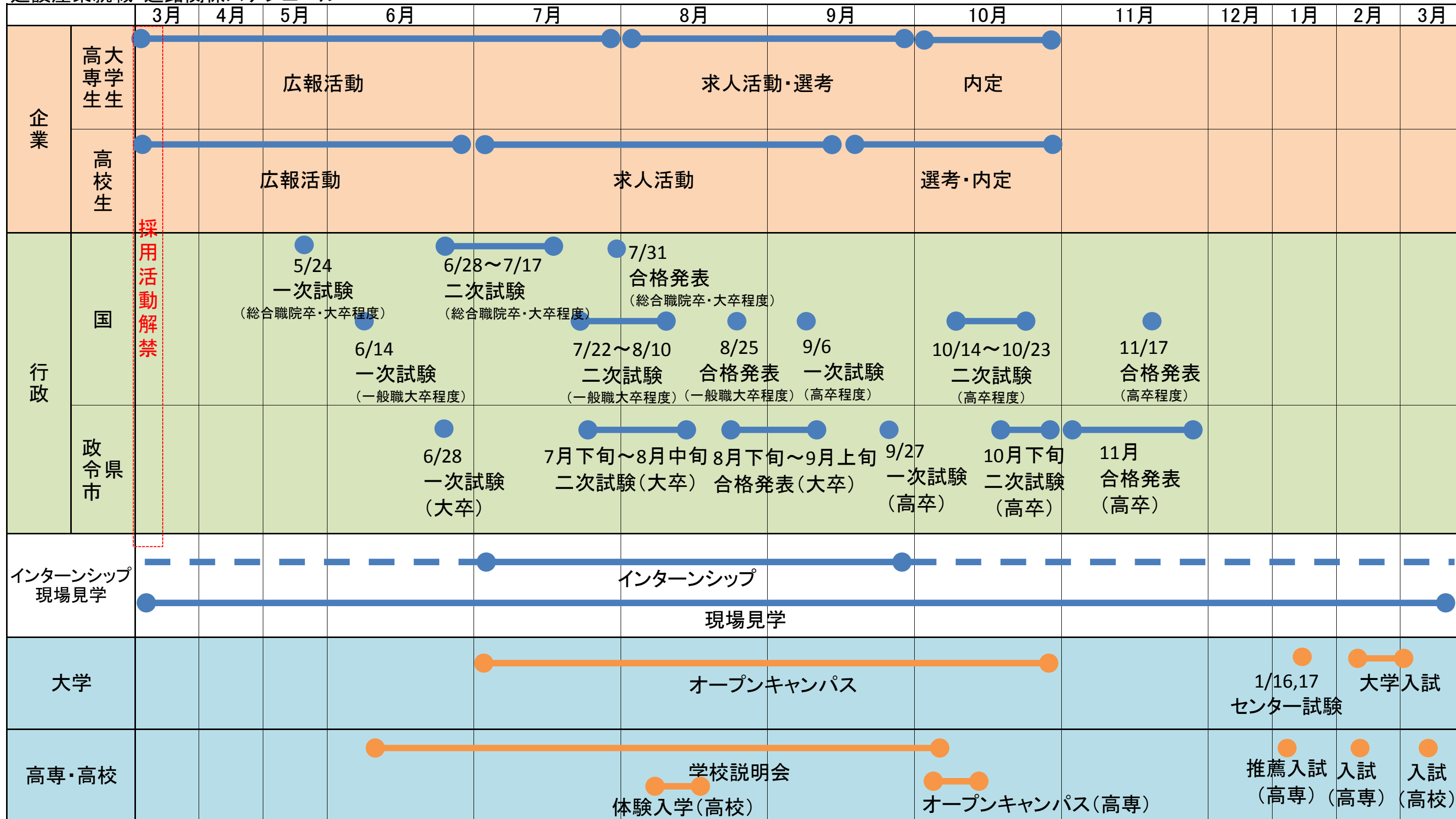


けんせつのかいでの働く女性のパンフレット

建設業界への入職サポート

- 地域雇用の確保
- 建設技能労働者の人材確保・育成に関する提言
- ニーズに合わせた入職をサポートする建設業OBサポート事業
- 産学官連携による広報活動等の実施(建設業担い手確保・育成対策支援事業「建設産業理解促進」)
- 入職促進・広報に係る経費の助成(建設業担い手確保・育成対策支援事業「入職促進対策支援」)
- 新規就業者の確保のための就職セミナーの開催

建設産業就職・進路関係スケジュール



採用活動解禁

※最新情報については、各HP等にてご確認ください。