

# 「平成29年度建設コンサルタント業務等における 入札・契約手続きに関するガイドライン」改定について

---

平成29年8月

# 平成29年度業務ガイドラインの改定ポイント

## ●評価にかかる過去期間の変更

### <企業>

- ・業務実績：平成19年度以降(4月変更のため修正無し)
- ・業務成績：平成26年度～平成27年度→ 平成27年度～平成28年度
- ・業務表彰：平成27年度～平成28年度→ 平成28年度～平成29年度(表彰年次)

### <技術者>

- ・業務実績：平成19年度以降(4月変更のため修正無し)
- ・業務成績：平成24年度～平成27年度→ 平成25年度～平成28年度
- ・業務表彰：平成25年度～平成28年度→ 平成26年度～平成29年度(表彰年次)

## ●業務成績の参考資料の追加提出の記載

技術点評価における業務成績について、参考様式として提出を記載

## ●不明瞭な部分等の追記・修正

## ※適用基準日

平成29年8月1日以降に公告(公示)及び指名競争入札における指名通知を行う業務から適用するものとする。

# 「平成29年度建設コンサルタント業務」における試行業務の実施

参考

---

**内容** : 若手・女性技術者を配置した場合に評価する項目を設定  
(競争参加資格の要件としては設定しない)

**対象** : 土木コンサルタント業務(総合評価落札方式1:1)の一部業務

**目的** : 今後の担い手確保、若手技術者や女性技術者の取り組み意欲の向上、経験・実績を育成するため等の観点より、若手・女性技術者の配置を促す本試行を平成29年度から実施する。

## 審査・評価に関する基本的な考え方

### (1) 基本的な実施方法

一般競争総合評価落札方式に準ずる

### (2) 配点の基本的考え方

- ・基本事項(企業)の評価は変更無し。
- ・基本事項(技術者)の実績、及び、若手技術者(40歳以下:公告日現在)又は女性技術者配置について重点評価
- ・技術提案書(業務実施体制)において、企業における品質確保に対するサポート体制の状況について評価